

# Agenda MR Vergadering WSV

**Datum:** 08-12-2022  
**Tijd:** 17:00-18:30  
**Locatie:** WSV

1.	<b>Vooroverleg MR-leden</b>	Wie brengt in
	1. Ouderbijdrage, verantwoording besteding	
2.	<b>Opening en vaststellen agenda</b>	
3.	<b>Mededelingen</b>	
	MR reglement wordt volgende vergadering besproken.	
4.	<b>Ter besluitvorming/ instemming / advies</b>	
	<p>1. Vaststellen notulen vorige vergadering</p> <p>Notulen zijn goedgekeurd.</p> <p>2. SOP</p> <p>Het document geeft aan wat de WSV wil doen, wat de inzet is en welke mankracht beschikbaar is. Er is in het document wat weinig aandacht voor het feit dat we een remedial teacher op gebied van gedrag in huis hebben, terwijl dat zeker niet op alle scholen het geval is. MR raadt aan hier een aparte paragraaf aan te wijden. Wellicht ook iets opnemen m.b.t. scholing. Ook geeft MR mee iets op te nemen over de visie op toetsing en toe te lichten hoe de piramide van HGW in praktijk werkt.</p>	
5.	<b>Ter bespreking</b>	
	<p>3. MR reglement</p> <p>Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering. HK heeft hierover contact met de jurist en de voorzitter van de GMR gehad en we krijgen het nieuwe document begin januari.</p> <p>4. Ouderbijdrage/ stichting vrienden van de WSV Geen nieuws</p> <p>5. Leerkrachten tekort</p> <p>Er ligt een uitdaging voor na de kerstvakantie, zowel grote als kleine gaten.</p> <p>HK benoemt dat groep 0 start in januari. Hiervoor zijn twee mensen gevonden zonder onderwijsbevoegdheid, die worden ondersteund door de IB. HK vraagt of MRj hier mee instemt.</p> <p>Het idee bij de oprichting van groep 0 (en het terugbrengen van de kleuterklassen met 1 klas) was dat de groepen 3 in de eerste helft</p>	

	<p>van het jaar worden ondersteund door degene die vanaf januari voor groep 0 staat, om zo de overgang van de kleuterschool naar groep 3 kleiner te maken. Er is echter in praktijk te weinig mankracht. Vandaar het voorstel om met LIO's of mensen zonder lesbevoegdheid te werken. De MR gaat akkoord met de aantekening dat het echt een aandachtspunt is of hoe het ooit bedacht is, ook wel echt gaat werken. SL vraagt om een duidelijke visie op deze groep 0, wat is de rol van de mensen die hier voor de groep staan, welke behoefte is er vanuit de andere kleuterklassen. Ze geeft aan dat de voorkeur van de leerkrachten is dat er wel iemand met lesbevoegdheid staat.</p> <p>MR verzoekt te evalueren hoe het nu gaat en of de WSV de beoogde ambitie voor de groepen 3 kan waarmaken, moet dit wellicht in de toekomst toch weer anders ingericht worden? Hierbij wordt benoemd dat het lerarentekort een grote rol speelt.</p> <p>De WSV kampt ook met 1,4 fte zieken, waarvan een deel langer dan een jaar. Dat trekt ook een wissel op de leerkrachten die er wel zijn.</p> <p>Er wordt aangeraden om de ouders goed en eerlijk te informeren over het effect van het lerarentekort op de WSV.</p> <p>6. Ouderbijdrage, verantwoording besteding</p> <p>AS vraagt wat de verandering van subsidies voor scholen voor effect zal hebben op de WSV. Is er een meerjarenplan? En een dringend advies van de MR om de ouders goed te informeren over een terugloop van gelden voor de WSV en wat daar de consequenties van zijn op de lange termijn.</p> <p>7. Armoede</p> <p>HK vraagt zich af of oudergeleding iets merkt van afname koopkracht onder ouders. De MR raadt aan iets op te nemen in de nieuwsbrief over de wegen die je kunt bewandelen als daar door teruglopende koopkracht behoefte/noodzaak toe is en hoe de school daarin kan ondersteunen.</p>	
6.	<b>Algemeen</b>	
	<p>8. Opknopbeurt Copernicusstraat/ plein Arntzeniusweg</p> <p>Het nieuwe schoolplein is klaar, de leerlingen zijn erg enthousiast.</p> <p>De voorbereiding van de verhuizing van de Copernicusstraat is in volle gang. Er is een vergadering met de omwonenden geweest, waarbij iets werd aangekaart over geluid. Aannemer heeft dit goed opgepakt.</p> <p>9. Werkzaamheden Middenmeer</p> <p>Waternet is ingeschakeld voor een gat wat steeds ontstaat.</p>	

	<p>Omgevingsmanager is ingeschakeld.</p> <p>10. Geluiden achterban</p> <p>*Zorg over onrustige situatie in groep 7. Hier is inmiddels een externe mediator ingezet die met de groep werkt en de leerkrachten voor de groep (die invallen voor de zieke leerkracht) ondersteunt.</p> <p>*Veel enthousiasme over de nieuwe speelplein en het jaarlijkse Sinterklaasfeest op het plein.</p> <p>*De webinar voor groep 8 viel erg tegen.</p> <p>*HK benadrukt dat ouders naar directie kunnen komen als er iets is.</p>	
<b>7.</b>	<b>Rondvraag en sluiten</b>	

Rooster van aftreden: (zittingstermijn 4 jaar)

naam	aangetreden	aftreden
Anoeshka Overbeek-Sankatsing	december 2021	december 2024
Michiel Jehee (vervanging Paulien Tersteeg)	september 2022	september 2023
Annelies den Hollander	Aanvang schooljaar 2020-2021	juli 2024
Sanne Laurijsen	Aanvang schooljaar 2020-2021	juli 2024
Lois de Jong	8 oktober 2020	oktober 2024
Gerben Smit	8 oktober 2020	oktober 2024

Data MR vergaderingen 2022-2023:

- ~~— Donderdag 8 september 2022~~
- ~~— Donderdag 3 november 2022~~
- Donderdag 8 december 2022
- Donderdag 2 februari 2023
- Donderdag 30 maart 2023
- Donderdag 11 mei 2023
- Donderdag 22 juni 2023