

Jaarverslag MRWSV 2018-2019

0. Voorwoord

De medezeggenschapsraad van de WSV (MR) is al sinds jaren actief als medezeggenschapsorgaan van de WSV. En ook dit jaar weer met plezier! De WSV is een goede en fijne school, door de inzet, gedrevenheid en kwaliteit van alle personeel van school, maar ook door de actieve betrokkenheid van de ouders. Dat geldt ook voor de MR. Deze verslagperiode hebben we in prettige samenwerking geprobeerd een positieve bijdrage te leveren aan de school.

De MR is wettelijk verplicht om schriftelijk verslag te doen van haar werkzaamheden. Dit jaarverslag dient daartoe en is dan ook bedoeld om een overzicht te geven van de samenstelling en werkzaamheden en om gemaakte keuzes inzichtelijk te maken, voor iedereen die betrokken is bij de WSV.

1. Samenstelling van de MR

De MR bestaat uit zes leden: drie leden uit de oudergeleding en drie leden uit de personeelsgeleding. Gedurende de verslagperiode was de MR als volgt samengesteld:

Oudergeleding	Zittingsperiode	Functie in MR
Anoeshka Overbeek-Sankatsing	Gehele verslagperiode	Voorzitter
Esther-Gilah Schneider	Gehele verslagperiode	Lid, notulist
Lucas Cornelisse	t/m 24 jan 2019	Lid
Eva Dova	Vanaf 3 jul 2019	Lid

Personeelsgeleding	Zittingsperiode	Functie in MR
Mijke Belger	Gehele verslagperiode	Vicevoorzitter m.i.v. 22 nov 2018
Tim Wagena	Gehele verslagperiode	Lid
Merel Mooijen	Gehele verslagperiode	Lid

Voor de taakverdeling binnen de MR is gekozen voor een voorzitter uit de oudergeleding en een vicevoorzitter uit de personeelsgeleding. Een van de ouderleden is vaste notulist. Contact met de GMR vindt plaats via Vera Weeber (PMR), oud (P)MR lid die zitting heeft in de GMR. Het contact met de ouderraad vindt plaats via Eva Dova.

Wij bedanken Lucas voor zijn waardevolle bijdrage aan de MR en jarenlange betrokkenheid. Dat geldt ook voor Merel die kort na het einde van het verslagjaar is afgetreden vanwege een andere functie binnen de WSV.

Nieuw lid OMR

Na het einde van de zittingstermijn van Lucas is een oproep gedaan voor een nieuw lid. Naar aanleiding hiervan heeft een aantal ouders zich kandidaat gesteld en daar waren wij heel blij mee; het geeft de grote betrokkenheid aan van de ouders bij school. Doordat er meerdere kandidaten waren was volgens het MR reglement een verkiezing vereist. Echter, de meeste kandidaten lieten de eer aan de ander nu er voldoende kandidaten waren. Dit heeft ertoe geleid dat geen verkiezing nodig was en wij Eva in juli 2019 hebben kunnen verwelkomen als nieuwe lid van de MR.

Regelingen

De MR functioneert op basis van het medezeggenschapsreglement. De MR vertegenwoordigt het personeel en ouders op schoolniveau; op stichtingsniveau is medezeggenschap vormgegeven via de GMR. In de GMR wordt de MR vertegenwoordigd door Vera Weeber. Bij aftreden van Vera uit de MR is afgesproken dat periodiek contact is om te zorgen voor aansluiting tussen beide.

2. Overleg en behandelde onderwerpen

Vergaderingen

De MR vergadert in principe eenmaal per twee maanden, afhankelijk van de agenda, en met uitzondering van de maanden zomervakantie. De directeur is op iedere vergadering op uitnodiging aanwezig en schuift desgevraagd aan. De personeelsgeleding en de oudergeleding kunnen, als daar aanleiding toe bestaat, ook met hun eigen geleding samenkomen.

De verhoudingen onderling, maar vooral ook tussen de MR en de directeur, zijn prettig, en laten alle ruimte voor meningen over en weer.

In de verslagperiode is de MR op de volgende data bijeen geweest:

- 19 september 2018
- 22 november 2018
- 29 november 2018
- 24 januari 2019
- 21 maart 2019
- 27 mei 2019
- 3 juli 2019

Verslagen van de vergaderingen zijn na vaststelling daarvan op de website van de WSV gepubliceerd (<https://wsv.espritscholen.nl/home/organisatie/medezeggenschapsraad/>). De MR vergaderingen zijn openbaar.

Aandachtgebieden jaarplan 2018-2019

Voor het schooljaar 2018-2019 heeft de MR de volgende aandachtsgebieden vastgesteld:

1. Lerarentekort en de impact hiervan op de WSV
2. Werkdruk en werkbelasting personeel
3. Schooltijden, en
4. Verbeteren en communicatie tussen school, MR en ouders.

Bovengenoemde onderwerpen zijn allen, doorlopend, aan de orde geweest gedurende het gehele jaar. Tijdens vrijwel elke vergadering zijn deze onderwerpen besproken, in bijzijn van de directeur. Daar waar de MR het nuttig achtte haar mening of advies te geven heeft zij dat gedaan. De ervaring is dat het overleg tussen de MR en de directie op deze onderwerpen op een constructieve manier heeft plaatsgevonden.

Ad1. Lerarentekort en de impact hiervan op de WSV

Vanaf het begin van het schooljaar heeft, helaas, het lerarentekort zich aangediend. Als MR zijn wij daar gedurende het gehele jaar over geïnformeerd, over de stand van zaken maar ook over de mogelijke oplossingen. Een moeilijk vraagstuk waar we open met de directie over hebben gesproken. Neemt niet weg dat het ook nog meer betrokkenheid en creatieve initiatieven van ouders heeft opgeleverd. Gedurende het schooljaar is het lerarentekort geëvolueerd van een intern schoolprobleem naar zorgpunt voor eenieder. Dit heeft langzaamaan ook meer begrip gebracht onder ouders voor de penibele situatie in het onderwijs. Daarnaast heeft een groep ouders zich ingezet voor een professionele wervingsvideo voor nieuwe leerkrachten, voor op de website die direct resultaat opleverde: naar aanleiding van de video heeft een nieuwe leerkracht zich gemeld en is inmiddels gestart op de WSV. Het onderwerp zal helaas de komende jaren wel actueel blijven en daarmee onder de aandacht van de MR.

Ad2. Werkdruk en werkbelasting personeel

Werkdruk en werkbelasting hangen samen met het lerarentekort. Het opvangen van andere klassen zorgt voor hogere werkdruk en dat is op langere termijn niet wenselijk. De MR heeft dit jaar ingestemd met een aanpassing van het schoolplan (24 januari 2019) waar het gaat om het ziektevervangingsproces. Dit heeft ertoe geleid dat de stap 'klas naar huis' de voorkeur heeft gekregen voor het 'opdelen van de groep'; de eerste twee voorgaande stappen zijn ongewijzigd gebleven. In de praktijk blijkt de belasting van het opdelen van de groepen niet alleen extra werkdruk op te leveren voor de leerkrachten maar ook voor de "op te delen" én voor de groep waar deze kinderen worden opgevangen ontwrichtend te werken. Los daarvan geven leerkrachten aan zich zeer bewaard te voelen om zich ziek te melden, vanwege de druk die dat geeft op de rest van het team. Met de gekozen aanpassing is geprobeerd de onderwijskwaliteit zo veel mogelijk te garanderen. De PMR heeft aangegeven dat deze aanpassing een positief effect heeft gehad op de werkdruk van de leerkrachten. Overigens is in dit schooljaar slechts een enkele keer sprake geweest van het naar huis sturen van een klas.

Ad3. Schooltijden

De roep om aanpassing van de schooltijden was er al jaren, m.n. vanuit het personeel. Dit jaar heeft de directie het initiatief genomen de schooltijden aan te passen. Vooropgesteld vanwege de overtuiging dat aangepaste schooltijden beter aansluiten bij de leerlingen. Daarnaast omdat het de leerkrachten helpt hoofd te bieden aan de steeds toenemende werkdruk. Om het proces zorgvuldig te laten verlopen is in een informatieavond voor het eerst aandacht besteed aan de plannen om eerste reacties van ouders op te halen. Vervolgens heeft een overlegavond met de ouderraad/ klassenouders plaatsgevonden (beide najaar 2018). Bij beide was (een deel van) de MR aanwezig. Gedurende het proces heeft veelvuldig afstemming plaatsgevonden tussen de directeur en de MR. De MR heeft geprobeerd ervoor zorg te dragen dat de ouderraadpleging voldoende zou plaatsvinden. Zij heeft aandacht gehad voor het feit dat ouders voldoende op de hoogte waren van het voornemen tot wijziging heeft daarnaast een actieve rol gespeeld in verzamelen van de stemmen die ouders lieten horen. Dit heeft de MR gedaan door actief in

gesprek te gaan met ouders om de geluiden van de achterban op te halen, in persoon, telefonisch en via email. Daarnaast heeft zij een aantal ouders uitgenodigd tijdens een van haar vergaderingen om mee te praten over dit onderwerp en hun standpunt toe te lichten. Dit alles heeft de MR, en dan met name de OMR, meegewogen bij het uitoefenen van haar instemmingsrecht op het voorstel. De MR heeft vervolgens in het voorjaar 2019 ingestemd met het voorstel tot aanpassing van de schooltijden, met dien verstande dat er aandacht zou zijn voor de verkeersveiligheid rond school aan het begin van het schooljaar.

Al met al heeft dit onderwerp emoties losgemaakt, zowel bij het personeel als onder ouders, en heeft het uiteindelijk geleid tot een besluit waar vrijwel alle ouders, althans zo hebben wij dat ervaren, begrip voor hebben.

Ad4. Verbeteren en communicatie tussen school, MR en ouders

Communicatie is en blijft een punt van aandacht. Als MR hebben we geprobeerd daar een positieve rol in te spelen. Door berichten in de nieuwsbrief, afstemming met de directie, maar ook door als klankbord te dienen voor de directie in de communicatie naar ouders, vooral door mee te denken bij de schooltijden. Wij ervaren dat de communicatie met de directie goed, open en prettig is. Daar waar het nodig was hebben wij geprobeerd meer op de voorgrond te treden. We hebben gemerkt dat ouders ons weten te vinden en daar zijn we blij om. In januari 2019 is de ouderraad nieuw leven ingeblazen. De MR hoopt samen met de OR goed contact en communicatie met de ouders te behouden en te verbeteren waar nodig.

Behandelde onderwerpen

Gedurende de verslagperiode is (een geleding van) de MR om een besluit, advies of instemming gevraagd met betrekking tot de volgende onderwerpen:

Onderwerp	Geleding	Besluit/advies/ instemming (standpunt)	Datum
Jaarplan MR 2018-2019	MR	Besluit tot vaststelling jaarplan	22 nov 2019
Jaarbegroting MR	MR	Besluit tot ongewijzigde vaststelling	24 jan 2019
Jaarplan WSV 2018-2019		De MR stemt in met het jaarplan	24 jan 2019
Jaarverslag MR 2017- 2018	MR	Besluit tot vaststelling	24 jan 2019
Aanpassing ziektevervangingsproces in schoolplan 2016-2020	MR	De MR stemt in met aanpassing, om zo goed mogelijk onderwijs te waarborgen en daarnaast vanuit goed werkgeverschap (werkdruk)	24 jan 2019

Ontslag OMR lid	MR	Besluit vanwege einde termijn	24 jan 2019
Begroting 2018-2019	MR	De MR adviseert positief op de begroting	21 mrt 2019
Aanpassing schooltijden	MR	De MR heeft ingestemd met het voorstel, voor details zie hierboven	27 mei 2019
Benoeming nieuw OMR lid	MR	Besluit tot benoeming	3 jul 2019
Vakantierooster/ leerlingvrije dagen	MR	De MR adviseert positief	3 jul 2019
Formatieplan	MR	De MR stemt in	3 jul 2019

Daarnaast zijn onder meer de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

Ouderbijdrage

Vanuit de gemeente is gedurende het schooljaar 2017-2018 gebleken dat de gemeente voornemens is een maximum te stellen aan het bedrag van de ouderbijdrage, of anders te korten in de subsidie. Wat dit precies gaat betekenen voor de hoogte van de ouderbijdrage en daarmee voor de begroting van de WSV is gedurende het jaar nog niet duidelijk geworden. De MR heeft de directie geadviseerd om vroegtijdig plannen te maken om een eventueel gat dat hierdoor veroorzaakt wordt in de begroting op te vangen en na te denken over alternatieve inkomstenbronnen (denk aan sponsorloop etc). De directie heeft nauw contact met Esprit hierover en neemt dit in schooljaar 2019-2020 verder. Voor 2019-2020 ziet het er naar uit dat de hoogte van de ouderbijdrage ongewijzigd blijft. De MR zal dit onderwerp nauwlettend blijven volgen.

Onderhoud/ renovatie Copernicusstraat

Gedurende het schooljaar is vastgesteld dat het gebouw intensieve renovatie behoeft. Enerzijds zal aandacht zijn voor de algehele renovatie, naar verwachting plaats te vinden in 2021. Anderzijds is aandacht voor zaken die op korte termijn zijn aan te pakken. De renovatieplannen lopen door in schooljaar 2019-2020 en zal de MR blijven volgen. Mocht de renovatie doorgang vinden - dat hangt af van de gemeente – zal dat betekenen dat de klassen die op de Copernicusstraat huizen naar een ander (nog nader te bepalen) locatie moeten verhuizen.

Financieel beleid

De MR controleert het financiële beleid van de school en de verhoudingen van die financiën met de Esprit groep. De begroting kent een looptijd van een kalenderjaar. Gedurende de verslagperiode 2018-2019 is het boekjaar 2018 afgesloten en is de begroting 2019 vastgesteld Esprit, de WSV is hiervan onderdeel. De GMR heeft bij de totstandkoming van de begroting adviesrecht. De WSV MR heeft bij de aanwending van de vastgestelde budgetten adviesrecht, niet bij de hoogte daarvan (artikel 11b WMS). Die liggen na vaststelling door Esprit vast en zijn voor de WSV taakstellend. De MR is door de directie periodiek op de hoogte gehouden middels financiële verslagen.

Formatie

Vanaf het begin van de verslagperiode was duidelijk dat de formatie onder druk stond. En dat heeft het gehele jaar aangehouden, want hangt samen met de schoolcyclus. De MR is door de directeur periodiek op de hoogte gehouden van de moeilijkheden die de directie ondervindt en de wijze waarop zij hiermee om wil gaan. Ook dit jaar heeft de MR aandacht gevraagd voor de communicatie wanneer sprake is van een acuut of langdurig lerarentekort, in het algemeen maar ook specifiek voor de groepen die te maken hebben gehad met wisselingen.

De directie heeft voor het schooljaar 2018-2019 tijd en budget besteed aan een sluitende formatie om dit zoveel mogelijk te voorkomen. Aan het einde van de verslagperiode was de formatie dan ook rond, met zelf wat extra FTE-marge. Neemt niet weg dat dit onderwerp desondanks volgend jaar en waarschijnlijk ook de jaren daarna extra aandacht zal hebben, vanwege het landelijke lerarentekort en de problemen die dat geeft.

Schoonmaak

De schoonmaak van de school blijft onder de aandacht van de MR. De directie houdt toezicht op de kwaliteit van de schoonmaak en grijpt direct in als zij constateert dat de schoonmaak beneden peil is. Doordat de aanbesteding via Esprit tot stand is gekomen zijn de middelen tot harder ingrijpen beperkt; echter, zowel vanuit de MR als de directie blijft hier actief aandacht voor.

3. Interne zaken

Gedurende de verslagperiode heeft de MR gebruik gemaakt van de volgende faciliteiten en mogelijkheden tot overleg met de achterban:

- Begin van dit verslagjaar hebben vier leden van de MR scholing gevolgd, basis medezeggenschap, via Aob scholing
- Vanuit Esprit hebben twee medewerkers van financial control een toelichting gegeven op de (totstandkoming en achtergronden van de) begroting