

Jaarverslag  
schooljaar 2021-2022  
Medezeggenschapsraad  
Watergraafsmeerse Schoolvereniging (WSV)

Concept d.d. 09-09-2022

## Inhoudsopgave

1. 3
2. 3
3. 4
4. 5
5. 6
6. 8

## 1. Voorwoord

De WSV is aangesloten bij de Esprit Scholengroep. Elke Esprit school heeft een medezeggenschapsraad. Het medezeggenschapsstatuut van de Esprit Scholen beschrijft de inrichting van de medezeggenschap, de informatievoorziening en de faciliteiten. Alle regels en afspraken omtrent medezeggenschap zijn binnen de scholengroep vastgelegd in een medezeggenschapsreglement (een nieuw reglement is in de maak op niveau van Esprit). De MR vertegenwoordigt het personeel en ouders op schoolniveau; op Esprit-niveau is medezeggenschap vormgegeven via de GMR.

De medezeggenschapsraad van de WSV (MR) is al sinds jaren actief als medezeggenschapsorgaan van de WSV. En ook dit jaar weer met veel plezier! De WSV is een goede en fijne school, door de inzet, gedrevenheid en kwaliteit van alle medewerkers van school, maar ook door de actieve betrokkenheid van de ouders. Dat geldt ook voor de MR. Deze verslagperiode hebben we, ondanks de aanhoudende Coronacrisis, in prettige samenwerking geprobeerd een positieve bijdrage te leveren aan de school. Gelukkig konden we in de verslagperiode vaker wel dan niet daadwerkelijk fysiek bij elkaar komen voor de vergaderingen.

Dit schooljaar heeft opnieuw deels in het teken gestaan van de Coronacrisis en de maatregelen die sindsdien zijn getroffen. De directie heeft ook gedurende dit schooljaar weer nauw contact gehouden met de MR om de impact van de (vaak: ad hoc) maatregelen op het onderwijs, en de wijze waarop de school daaraan invulling wilde geven, te bespreken. De directie stond daarbij open voor suggesties en aanbevelingen van de MR, met name ten aanzien van het borgen van de betrokkenheid van eenieder bij de WSV en de (ouder)participatie. De MR prijst de flexibiliteit, de inzet en het doorzettingsvermogen van de directie en het hele team in een jaar waarin Corona in combinatie met het nijpende leerkrachtentekort opnieuw een onwelkome extra uitdaging vormde.

De MR is wettelijk verplicht om schriftelijk verslag te doen van haar werkzaamheden. Dit jaarverslag dient daartoe en is dan ook bedoeld om op hoofdlijnen een overzicht te geven van de samenstelling en werkzaamheden van de MR en om gemaakte keuzes inzichtelijk te maken, voor iedereen die betrokken is bij de WSV.

## 2. Samenstelling van de MR

De MR bestaat uit zes leden: drie leden uit de oudergeleding en drie leden uit de personeelsgeleding. Gedurende de verslagperiode was de MR als volgt samengesteld:

Oudergeleding	Zittingsperiode	Functie in MR
Anoeshka Overbeek-Sankatsing	Gehele verslagperiode	Lid
Loïs de Jong	Gehele verslagperiode	Lid
Gerben Smit	Gehele verslagperiode	Lid

Personeelsgeleding	Zittingsperiode	Functie in MR
Annelies den Hollander	Gehele verslagperiode	Lid
Sanne Laurijsen	Gehele verslagperiode	Voorzitter
Paulien Tersteeg	Gehele verslagperiode	Lid

De ouderleden notuleren om beurten. Na het vertrek van Lidewij Lamers loopt het contact met de GMR via Sanne Laurijsen en Corne Bos (ouder). Het contact met de ouderraad vindt plaats via Lois de Jong; zij is vanuit de MR ook het eerste aanspreekpunt voor (informeel) overleg/klankborden vanuit de directie.

Aan het begin van de verslagperiode heeft Anoeshka Overbeek-Sankatsing de voorzittershamer overgedragen aan Sanne Laurijsen. Daarmee heeft de MR deze verslagperiode een voorzitter uit de personeelsgeleding.

De termijn van Anoeshka Overbeek-Sankatsing liep af in december 2021. Een oproep in de nieuwsbrief leverde geen nieuwe kandidaat op, maar Anoeshka bleek tot blijdschap van de MR bereid om haar termijn met twee jaar te verlengen.

Gedurende de verslagperiode is Paulien Tersteeg helaas uitgevallen als MR-lid. Richting het einde van de verslagperiode is Mijke Belger ingesprongen als haar tijdelijke vervangster; voor het schooljaar 22/23 heeft Michiel Jehee zich bereid verklaard om Paulien Tersteeg te vervangen. Door persoonlijke omstandigheden is Annelies den Hollander aan het einde van de verslagperiode tijdelijk uitgevallen als MR-lid.

### 3. Vergaderingen en verslaglegging

De MR vergadert in principe eenmaal per twee maanden, afhankelijk van de agenda, en met uitzondering van de maanden zomervakantie. Indien nodig wordt een extra vergadering gepland. De directeur schuift standaard aan bij het tweede deel van elke MR vergadering. De personeelsgeleding en de oudergeleding kunnen, als daar aanleiding toe bestaat, daarnaast ook met hun eigen geleding samenkomen.

De verhoudingen onderling, en ook tussen de MR en de directie, zijn prettig en laten alle ruimte voor meningen en kritische vragen over en weer.

In de verslagperiode is de MR op de volgende data bijeen geweest:

- 2 september 2021
- 7 oktober 2021
- 9 december 2021
- 27 januari 2022
- 10 maart 2022
- 19 mei 2022
- 16 juni 2022

Verslagen van de vergaderingen zijn na vaststelling daarvan op de website van de WSV gepubliceerd (<https://wsv.espritscholen.nl/home/organisatie/medezeggenschapsraad/>). De MR vergaderingen zijn openbaar. Buiten de vergaderingen om heeft waar nodig op bepaalde punten ook per e-mail afstemming plaatsgevonden.

## 4. Thema's en prioriteiten 2020-2021

Voor het schooljaar 2021-2022 heeft de MR een jaarplan opgesteld waarin de volgende thema's zijn vastgesteld:

1. opknopbeurt Copernicus en plein Arntzenius;
2. de hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage - hoe gaat de hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage zich ontwikkelen gezien het veranderende gemeentebestuur en hoe anticipeert de school daarop;
3. de begroting in het algemeen - jaarlijks betreft dit advies over de begroting en daarnaast bespreking van de financiële kwartaalrapportage;
4. de communicatie naar en met ouders vanuit de MR en de directie, die de OMR deelt met de MR onder de noemer "geluiden achterban" en ouderparticipatie; en
5. het beleid ten aanzien van Corona - aandacht voor mogelijke uitval leerkrachten en kinderen, behoud van kwalitatief goed onderwijs en veiligheid/hygiëne.

Al deze onderwerpen zijn, doorlopend, aan de orde geweest gedurende het schooljaar. Tijdens vrijwel elke vergadering zijn ze besproken, in bijzijn van de directeur.

Daar waar de MR het nuttig vond haar mening of advies te geven heeft zij dat gedaan. De ervaring is dat het overleg tussen de MR en de directie op deze onderwerpen op een constructieve manier heeft plaatsgevonden.

### Ad1. Opknopbeurt Copernicus en plein Arntzenius

Het concretiseren van de plannen voor de opknopbeurt van het gebouw aan de Copernicusstraat werd bemoeilijkt door de logistieke uitdaging van het vinden van vervangende lesruimte (en daarmee de planning van de opknopbeurt), de werkzaamheden in Middenmeer Noord en de enorme prijsstijgingen van de kosten van bouwmaterialen. Deze hobbels lijken inmiddels succesvol te zijn genomen en de opknopbeurt zal naar alle waarschijnlijkheid in de komende verslagperiode plaatsvinden. De WSV is met de SKW overeengekomen dat tijdens de opknopbeurt gebruik gemaakt kan worden van twee lokalen (en een grote ruimte om de lokalen heen) van de SKW aan de Newtonstraat, waarbij de rest van het pand tijdens lesuren niet gebruikt zal worden en dus rustig is. Welke twee klassen tijdelijk les zullen krijgen in de lokalen van de SKW is nog niet duidelijk. De aanbesteding voor de opknopbeurt vindt waarschijnlijk direct bij aanvang van de komende verslagperiode plaats; de verhuizing zal waarschijnlijk plaatsvinden in de kerstvakantie 2022 met geplande terugverhuizing in de zomervakantie 2023.

### Ad2. Vrijwillige ouderbijdrage

Begin van het schooljaar 2021-2022 stond dit onderwerp net als voorgaande jaren hoog op de agenda. De gemeentelijke maximering van de vrijwillige ouderbijdrage heeft impact gehad op de begroting van de WSV. In het kader van de (ouder)participatie is een werkgroep

ouderbijdrage opgericht waar Anoeshka Overbeek-Sankatsing namens de MR zitting in heeft. Vanuit de werkgroep is het initiatief genomen om een stichting op te richten die donaties kan ontvangen. Deze donaties worden gebruikt in het belang van alle kinderen op de WSV. De stichting mag geen invloed hebben op de aanwending van de middelen door de WSV, ter voorkoming van enige inmenging in het beleid van de WSV. Aan het einde van de verslagperiode waren er al vijf bestuursleden voor de stichting gevonden, waren de statuten in concept gereed en stond de stichting op het punt om opgericht te worden.

#### Ad3. Begroting in het algemeen

##### Financieel beleid

De MR controleert het financiële beleid van de school en de verhoudingen van die financiën met de Esprit groep. Doordat de begroting van de WSV onderdeel uitmaakt van de algehele begroting van Esprit komt het adviesrecht op de begroting toe aan de GMR. De MR bespreekt de conceptbegroting en geeft haar opmerkingen mee aan de directie. Ook geeft de MR haar opmerkingen mee aan de GMR, zodat die daar aan de orde kunnen komen. De MR heeft bij de aanwending van de vastgestelde budgetten adviesrecht, niet bij de hoogte daarvan (artikel 11b WMS).

De begroting kent een looptijd van een kalenderjaar. Gedurende de verslagperiode 2021-2022 is het boekjaar 2021 afgesloten en is de begroting 2022 vastgesteld. Beide liggen na vaststelling door Esprit vast en zijn voor de WSV taakstellend. De MR is door de directie periodiek op de hoogte gehouden middels financiële verslagen.

#### Ad4. Communicatie naar en met ouders vanuit de MR en de school

Communicatie is en blijft een punt van aandacht. Gedurende de verslagperiode is er concreter en vaker gecommuniceerd via o.a. de nieuwsbrieven (waarbij de notulen van de MR-vergaderingen in de loop van de verslagperiode zijn meegestuurd met de nieuwsbrieven) en Parro. De reacties daarop waren positief. Concreet doel voor de volgende verslagperiode is om het bestaan en de werkzaamheden van de MR nog meer onder de aandacht te brengen en om het tijdens de eerste ouderavond van het nieuwe schooljaar nadrukkelijk over ouderparticipatie te hebben.

#### Ad5. Beleid t.a.v. Corona

De Coronacrisis heeft ook deze verslagperiode weer forse impact gehad, zeker ook in combinatie met het grote leerkrachtentekort. Over de aanpassingen die dat heeft gebracht aan het onderwijsprogramma is de MR telkens actief op de hoogte gehouden door de directie. De directie heeft zowel nauw contact gehouden met de PMR als wel met de OMR. Dit is als zeer prettig ervaren. Het beleid werd goed vormgegeven (adhv de steeds nieuwe richtlijnen van de overheid) en er werd waar mogelijk rekening gehouden met ieders (persoonlijke) situatie.

## 5. Besluiten, advies en instemming

Gedurende de verslagperiode is (een geleding van) de MR om een besluit, advies of instemming gevraagd met betrekking tot de volgende onderwerpen:

Onderwerp	Geleding	Besluit/advies/ instemming (standpunt)	Datum
Vrijwillige ouderbijdrage 2021-2022 en schoolgids	OMR	De OMR stemt in met (de hoogte van) de vrijwillige ouderbijdrage 2021-2022 en de schoolgids	2 september 2021
Vergaderrooster 2021-2022	MR	Besluit tot vaststelling vergaderrooster	2 september 2021
Jaarplan MR 2021-2022	MR	Besluit tot vaststelling jaarplan MR 2021-2022	7 oktober 2021
Begroting WSV	MR	Geen concreet advies, aanwending van het vastgestelde budget besproken met directie, proces kan doorgang vinden via GMR	9 december 2021
Verlening termijn MR-lid	MR	Besluit tot verlenging termijn MR-lid Anoeshka Overbeek-Sankatsin	9 december 2021
Veiligheidsplan	MR	De MR stemt in met het veiligheidsplan	27 januari 2022
Jaarverslag MR 2020-2021	MR	Besluit tot vaststelling jaarverslag MR 2020-2021 en publicatie daarvan op de WSV website	10 maart 2022
Vrijwillige ouderbijdrage 2022-2023	MR	De MR stemt in met de hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage voor schooljaar 2022-2023 (gelijkblijvend aan huidig schooljaar)	19 mei 2022
Formatieplan	PMR, info OMR	De PMR stemt in met het plan	19 mei 2022
Vakantierooster/leerlingvrije dagen	MR	De MR adviseert om Goede Vrijdag een	19 mei 2022

		studiedag te maken en de vrijdag voor de zomervakantie een leerlingvrije dag	
Werkverdelingsplan	PMR	De PMR stemt in met het werkverdelingsplan	16 juni 2022
OMR vergoeding	OMR	De OMR besluit voor volgend schooljaar afstand te doen van OMR vergoeding; wordt toegevoegd aan algemene begroting	16 juni 2022

## 6. Interne zaken en MR begroting

Gedurende de verslagperiode heeft de MR niet of nauwelijks gebruik gemaakt van faciliteiten. Voornaamste reden is de Coronacrisis en het grotendeels digitaal en op afstand functioneren van de MR.

Begin van deze verslagperiode heeft de personeelsgeleding van de MR besloten af te zien van de bijdrage die zij per vergadering ontvingen. Ondanks dat het goed gebruik was die gelden te besteden aan MR gerelateerde zaken (jaarlijks diner), is ervoor gekozen helemaal af te zien van een vergoeding en de gelden ten gunste te laten komen van de algemene begroting.