

Jaarverslag
schooljaar 2022-2023
Medezeggenschapsraad
Watergraafsmeerse Schoolvereniging (WSV)

05-09-2023

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	3
2.	Samenstelling van de MR	3
3.	Vergaderingen en verslaglegging	4
4.	Thema's en prioriteiten 2022-2023	4
5.	Besluiten, advies en instemming	7
6.	Interne zaken en MR begroting	8

1. Voorwoord

De WSV is aangesloten bij de Esprit Scholengroep. Elke Esprit school heeft een medezeggenschapsraad. Het medezeggenschapsstatuut van de Esprit Scholen beschrijft de inrichting van de medezeggenschap, de informatievoorziening en de faciliteiten. Alle regels en afspraken omtrent medezeggenschap zijn binnen de scholengroep vastgelegd in een medezeggenschapsreglement (afgelopen schooljaar is het reglement op niveau van Esprit afgestoft en waar nodig aangepast). De MR vertegenwoordigt het personeel en ouders op schoolniveau; op Esprit-niveau is medezeggenschap vormgegeven via de GMR.

De medezeggenschapsraad van de WSV (MR) is al sinds jaren actief als medezeggenschapsorgaan van de WSV. En ook dit jaar weer met veel plezier! De WSV is een goede en fijne school. Niet alleen door de inzet, gedrevenheid en kwaliteit van alle medewerkers van school, maar ook door de actieve betrokkenheid van de ouders. Dat geldt ook voor de MR. Ook deze verslagperiode hebben we weer in prettige samenwerking geprobeerd om een positieve bijdrage te leveren aan de school.

Gedurende het afgelopen schooljaar hebben we de Coronacrisis en alle bijbehorende maatregelen gelukkig definitief achter ons kunnen laten. Dat neemt niet weg dat er zeker in het begin van het schooljaar nauw contact is geweest tussen de directie en de MR over dit onderwerp en dat er allerlei plannen en draaiboeken zijn gemaakt om snel te kunnen schakelen indien nodig. De ervaringen uit het verleden vormden de basis voor die plannen en draaiboeken en werden aangevuld met suggesties en aanbevelingen van de MR, met name ten aanzien van het borgen van de betrokkenheid van eenieder bij de WSV en de (ouder)participatie.

Afgelopen schooljaar stond ook in het teken van de verbouwing van de Copernicusstraat en het opknappen van het schoolplein aan de Arntzeniusweg. Beide projecten zijn zonder noemenswaardige problemen en tot grote tevredenheid van de directie en de MR afgerond.

Tot slot liep het nijpende leerkrachtentekort helaas ook weer als rode draad door het afgelopen schooljaar. Dat vergde opnieuw veel flexibiliteit, creativiteit en inzet van de directie en het hele team. De MR heeft van dichtbij meegemaakt wat de dagelijkse impact hiervan is en spreekt op deze plaats (nogmaals) zijn waardering uit voor de wijze waarop de directie en het hele team hiermee zijn omgegaan.

De MR is wettelijk verplicht om schriftelijk verslag te doen van haar werkzaamheden. Dit jaarverslag dient daartoe en is dan ook bedoeld om op hoofdlijnen een overzicht te geven van de samenstelling en werkzaamheden van de MR en om gemaakte keuzes inzichtelijk te maken, voor iedereen die betrokken is bij de WSV.

2. Samenstelling van de MR

De MR bestaat uit zes leden: drie leden uit de oudergeleding en drie leden uit de personeelsgeleding. Gedurende de verslagperiode was de MR als volgt samengesteld:

Oudergeleding	Zittingsperiode	Functie in MR
Anoeshka Overbeek-Sankatsing	Gehele verslagperiode	Lid
Loïs de Jong	Gehele verslagperiode	Lid
Gerben Smit	Gehele verslagperiode	Lid

Personeelsgeleding	Zittingsperiode	Functie in MR
Annelies den Hollander	Gehele verslagperiode	Lid
Sanne Laurijsen	Gehele verslagperiode	Voorzitter
Michiel Jehee	Gehele verslagperiode	Lid

De ouderleden notuleren om beurten. Het contact met de GMR loopt via Sanne Laurijsen en Corne Bos (ouder). Het contact met de ouderraad vindt plaats via Lois de Jong; zij is vanuit de MR ook het eerste aanspreekpunt voor (informeel) overleg/klankborden vanuit de directie.

Sanne Laurijsen is de gehele verslagperiode voorzitter geweest.

3. Vergaderingen en verslaglegging

De MR vergadert in principe eenmaal per twee maanden, afhankelijk van de agenda, en met uitzondering van de maanden in de zomervakantie. Indien nodig wordt een extra vergadering gepland. De directeur schuift standaard aan bij het tweede deel van elke MR vergadering. De personeelsgeleding en de oudergeleding kunnen, als daar aanleiding toe bestaat, daarnaast ook met hun eigen geleding samenkomen. De MR vergaderingen zijn openbaar en daarmee toegankelijk voor geïnteresseerden.

De verhoudingen onderling, en ook tussen de MR en de directie, zijn prettig en laten alle ruimte voor meningen en kritische vragen over en weer.

In de verslagperiode is de MR op de volgende data in vergadering bijeen geweest:

- Donderdag 8 september 2022
- Donderdag 3 november 2022
- Donderdag 8 december 2022
- Donderdag 2 februari 2023
- Donderdag 30 maart 2023
- Donderdag 11 mei 2023
- Donderdag 22 juni 2023

Verslagen van de vergaderingen zijn na vaststelling daarvan op de website van de WSV gepubliceerd (<https://wsv.espritscholen.nl/home/organisatie/medezeggenschapsraad/>). Buiten de vergaderingen om heeft waar nodig op bepaalde punten ook per e-mail afstemming plaatsgevonden.

4. Thema's en prioriteiten 2022-2023

Voor het schooljaar 2022-2023 heeft de MR een jaarplan opgesteld waarin de volgende thema's zijn vastgesteld:

1. opknapbeurt Copernicus en plein Arntzenius;
2. werkzaamheden Middenmeer, veiligheid rondom de school;
3. vrijwillige ouderbijdrage, stichting vrienden van de WSV en karakter behoud WSV;
4. besteding NPO-gelden;
5. de begroting in het algemeen - jaarlijks betreft dit vaststelling van de begroting en daarnaast bespreking van de financiële kwartaalrapportage;
6. de communicatie naar en met ouders vanuit de MR en de directie, ouders betrekken bij de school;
7. het beleid ten aanzien van Corona - aandacht voor mogelijke uitval leerkrachten en kinderen, behoud van kwalitatief goed onderwijs en veiligheid/hygiëne; en
8. leerkrachten tekort.

Al deze onderwerpen zijn, doorlopend, aan de orde geweest gedurende het schooljaar. Tijdens vrijwel elke vergadering zijn ze besproken, in bijzijn van de directeur.

Daar waar de MR het nuttig vond haar mening of advies te geven, heeft zij dat gedaan. De ervaring is dat het overleg tussen de MR en de directie op deze onderwerpen op een constructieve manier heeft plaatsgevonden.

Ad 1. Opknapbeurt Copernicus en plein Arntzenius

Beide opknapbeurten zijn relatief voorspoedig verlopen en naar grote tevredenheid afgerond. De gemeente heeft subsidie verleend en heeft de WSV gecompenseerd voor de hoge inflatie. Eind 2022 is het plein aan de Arntzeniusweg opgeleverd: kinderen, leerkrachten en ouders waren (en zijn) erg enthousiast. In de kerstvakantie heeft de verhuizing van de klassen van de Copernicusstraat plaatsgevonden en aansluitend zijn de werkzaamheden aan de Copernicusstraat gestart. Tijdelijke lokalen aan de Newtonstraat waren even wettelijk maar voldeden uiteindelijk voor het doel en de beperkte tijd dat ze gebruikt zijn. Extra aandachtspunt waren de gymlessen, die in de periode tussen de meivakantie en de zomervakantie 1x per week plaatsvonden in het park en 1x per week in een gehuurde sporthal in Oostpoort. Eind juni is de Copernicusstraat opgeleverd en eind juli (voorafgaand aan de zomervakantie) heeft de verhuizing (terug) plaatsgevonden.

Ad 2. Werkzaamheden Middenmeer, veiligheid rondom de school

In de periode april - juli 2023 zijn werkzaamheden geweest aan de Arntzeniusweg, maar ook de werkzaamheden aan andere straten rondom de WSV hebben de continue aandacht van de directie en de MR gevraagd. De directie heeft veelvuldig overleg gevoerd met de gebiedsmanager van de gemeente en de betrokken bouwbedrijven met als doel de veiligheid rondom de school te waarborgen en de impact van de werkzaamheden voor de WSV te minimaliseren. Die overleggen hebben er onder meer toe geleid dat een elektriciteitshuisje dat oorspronkelijk ingetekend was voor de hoofdingang van de WSV op een andere plaats is

ingetekend. Ook zal er een zebepad komen die het hoofdgebouw en het plein van de Copernicusstraat met elkaar verbindt. Komend schooljaar zal de overlast van de werkzaamheden naar verwachting toenemen.

Ad 3. Vrijwillige ouderbijdrage

Begin van het schooljaar 2022-2023 stond dit onderwerp net als voorgaande jaren hoog op de agenda. De gemeentelijke maximering van de vrijwillige ouderbijdrage heeft impact gehad op de begroting van de WSV. In het kader van de (ouder)participatie is een werkgroep ouderbijdrage opgericht waar Anoeska Overbeek-Sankatsing namens de MR zitting in heeft. Vanuit de werkgroep is het initiatief genomen om een stichting op te richten die donaties kan ontvangen als alternatief voor de door de gemeente gemaximeerde vrijwillige ouderbijdrage. Deze stichting mag geen invloed hebben op de aanwending van de middelen door de WSV, ter voorkoming van enige inmenging in het beleid van de WSV. De stichting is in de verslagperiode opgericht, maar nog niet echt operationeel. Dat komt doordat er kritische geluiden zijn ontvangen en met de MR zijn besproken: onder ouders leeft de zorg dat het ontvangen van donaties kan leiden tot een elitaire school en de kanselijkheid negatief kan beïnvloeden. De MR heeft de directie op het hart gedrukt om aan het begin van schooljaar 2023-2024 tijdens de eerste ouderavond aandacht te vragen voor deze discussie en daarbij de ouders mee te nemen in de financiële dilemma's van de WSV (teruglopen inkomsten vrijwillige ouderbijdrage, daling rijksbegroting en subsidies, inflatie, hogere kosten FTE) en de consequenties daarvan op korte en lange termijn (bijvoorbeeld gedwongen keuzes tussen activiteiten zoals musical en schoolreizen).

Ad 4. Besteding NPO-gelden

De NPO-gelden voor schooljaar 2022-2023 (NPO staat voor Nationaal Programma Onderwijs: een (niet-structureel) investeringsprogramma van de overheid om de gevolgen van de Coronacrisis voor leerlingen op te vangen) zijn conform plan aangewend. Anders dan voorgaande jaren was het in de verslagperiode geen voorwaarde dat de NPO-gelden in het schooljaar zelf volledig aangewend moesten worden. Dat uitgangspunt zorgde voor meer flexibiliteit in de begroting, aangezien een overschot aan NPO-gelden wordt toegevoegd aan een specifieke WSV-reserve terwijl een overschot aan exploitatie-gelden terugvloeit naar de Esprit Scholengroep.

Ad 5. Begroting in het algemeen

De MR controleert het financiële beleid van de WSV en de verhoudingen van die financiën met de Esprit Scholengroep. Doordat de begroting van de WSV onderdeel uitmaakt van de algehele begroting van de Esprit Scholengroep komt het adviesrecht op de begroting toe aan de GMR. De MR bespreekt de conceptbegroting en geeft haar opmerkingen mee aan de directie. Ook geeft de MR haar opmerkingen mee aan de GMR, zodat die daar aan de orde kunnen komen. De MR heeft bij de aanwending van de vastgestelde budgetten adviesrecht, niet bij de hoogte daarvan (artikel 11b WMS).

De begroting kent een looptijd van een kalenderjaar. Gedurende de verslagperiode is het boekjaar 2022 afgesloten en is de begroting 2023 vastgesteld. Beide liggen na vaststelling door de Esprit Scholengroep vast en zijn voor de WSV taakstellend. De MR is door de directie

periodiek op de hoogte gehouden door middel van financiële verslagen. Algemene tendens is dat er een toenemende druk op de begroting ontstaat.

Ad 6. Communicatie naar en met ouders vanuit de MR en de school

Communicatie en ouderparticipatie zijn en blijven speerpunten. Gedurende de verslagperiode is er concreter en vaker gecommuniceerd via o.a. de nieuwsbrieven (waarbij de notulen van de MR-vergaderingen in de loop van de verslagperiode zijn meegestuurd met de nieuwsbrieven) en Parro. De reacties daarop waren positief. Ook zijn het bestaan en de werkzaamheden van de MR meer onder de aandacht gebracht, onder meer door het meesturen van de notulen, het 'voorstel' document en een geactualiseerde tekst op de website. Met het vervallen van de Corona-restricties is de ouderparticipatie gelukkig ook weer flink toegenomen: meer workshops, uitjes, schoolreizen, een drukbezochte markt, ouderborrels etc. zorgen voor een grotere binding met en betrokkenheid bij de WSV.

Ad 7. Beleid t.a.v. Corona

De plannen en draaiboeken lagen kort na de start van de verslagperiode klaar, maar konden gelukkig grotendeels in de kast blijven liggen. Ook het aantal zieken nam gedurende de verslagperiode steeds meer af.

Ad 8. Leerkrachten tekort

Het tekort aan leerkrachten was helaas een terugkerend thema in de verslagperiode. Kort voor de kerstvakantie werd duidelijk dat er een grote(re) uitdaging lag voor de formatie voor de rest van het jaar, onder meer door (langdurig) zieken, start van groep 0 in januari en de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt in combinatie met druk op de begroting (bezuinigingen op aantal FTE's). Met veel flexibiliteit, creativiteit en inzet van de directie en het hele team zijn de ontstane problemen in bezetting op indrukwekkende wijze het hoofd geboden. Desondanks ontstond bij ouders regelmatig onbegrip (en daarmee onvrede) over de vele wisselingen en invallers; onbegrip dat werd geuit op het schoolplein en in de verschillende (ouder)appgroepen. Duidelijkere communicatie over de achtergrond van deze problematiek en de wijze waarop de directie en het hele team hiermee omgaan zou dergelijk onbegrip in de toekomst hopelijk tot een minimum kunnen beperken.

5. Besluiten, advies en instemming

Gedurende de verslagperiode is (een geleding van) de MR formeel om een besluit, advies of instemming gevraagd met betrekking tot de volgende onderwerpen:

Onderwerp	Geleding	Besluit/advies/ instemming (standpunt)	Datum
Aanwending NPO-gelden	MR	Instemming aanwending NPO-gelden	8 september 2022
Schoolgids 2022-2023	OMR	Instemming schoolgids	8 september 2022

Jaarplan MR 2022-2023	MR	Besluit tot vaststelling jaarplan MR 2022-2023	8 september 2022
Vergaderrooster 2022-2023	MR	Besluit tot vaststelling vergaderrooster	8 september 2022
Jaarverslag MR 2021-2022	MR	Besluit tot vaststelling jaarverslag MR 2021-2022 en publicatie op website WSV	3 november 2022
Coronaplan 2022-2023	MR	Positief advies vaststelling Coronaplan 2022-2023	3 november 2022
Concept begroting schooljaar 2023	MR	Geen concreet advies, aanwending van het vastgestelde budget en zorgen toekomst besproken met directie, proces kan doorgang vinden via GMR	3 november 2022
Tekort leerkrachten	MR	Advies heldere en eerlijke communicatie aan ouders over effect lerarentekort	8 december 2022
MR reglement	MR	Advies concept MR reglement opgesteld door Esprit, proces kan doorgang vinden via GMR	2 februari 2023
Vertrek directeur en opvolging	MR	Advies concept profiel vacature directeur	30 maart 2023
Vakantierooster/leerlingvrije dagen	MR	Advies over o.a. verplichte onafgebroken weken, invulling leerlingvrije dagen, verdeling dagen en dagen voor kennismakingsgesprekken en voorbereiding rapporten	30 maart 2023 / 11 mei 2023
Vrijwillige ouderbijdrage 2023-2024	MR	Instemming hoogte vrijwillige	11 mei 2023

		ouderbijdrage 2023-2024	
Benoeming nieuwe directeur	MR	Positief advies benoeming nieuwe directeur	5 juni 2023
Schoolgids 2023-2024	OMR	Instemming schoolgids	22 juni 2023
Papieren agenda	MR	Positief advies afschaffing papieren agenda	22 juni 2023
PMR vergoeding 2023-2024	PMR	Besluit tot afstand PMR vergoeding; wordt toegevoegd aan algemene begroting	22 juni 2023

6. Interne zaken en MR begroting

Gedurende de verslagperiode heeft de MR niet of nauwelijks gebruikgemaakt van externe faciliteiten; vergaderingen vonden plaats op de WSV, afstemming vond plaats via e-mail en via app-berichten.

Ook deze verslagperiode heeft de personeelsgeleding van de MR besloten af te zien van de bijdrage die zij per vergadering ontvingen. Ondanks dat het goed gebruik was die gelden te besteden aan MR gerelateerde zaken (jaarlijks diner), is ervoor gekozen helemaal af te zien van een vergoeding en de gelden ten gunste te laten komen van de algemene begroting.