

Notulen MR Vergadering WSV

11 mei 2021 van 17:15-18:30, via Google Meet

1.	Vooroverleg MR-leden	Wie brengt in
2.	Opening en vaststellen agenda PT is afwezig.	
3.	Mededelingen Maandag 17 mei is er een online kennismaking met de voorzitters van alle MR-en van Esprit. AOS zal daarbij aanwezig zijn namens de MR WSV. HK stuurt ter informatie een document rond van de vereniging van openbaar onderwijs met informatie over de rol die de MR kan spelen in de situatie rondom de NPO gelden.	

4.

Ter besluitvorming/ instemming / advies

- Formatie (ter instemming)

HK bevestigt dat het theater- en muziekonderwijs nooit een plek in de formatie heeft gehad, maar altijd als ZZP-er betrokken is geweest, werd betaald uit de ouderbijdrage. De WSV heeft een kunst&cultuur coördinator, maar het theater- en muziekonderwijs valt daarbuiten en maakt geen onderdeel uit van de formatie.

In de werkgroep van de ouderbijdrage is besproken dat de WSV het theater- en muziekonderwijs zoveel mogelijk intern probeert vorm te geven met de interne ervaring die er is (d.m.v. taakuren) en dat externe krachten betaald zullen moeten worden uit een apart potje. Voor groep 8 is nu iemand van de muziekschool ingehuurd om de musical te begeleiden; overige assistentie en hulp komt uit intern aanbod. Dit jaar is dit meer ad hoc ingericht vanwege de situatie rondom Corona.

Met de werkgroep zal besproken moeten worden hoe het theater- en muziekonderwijs in de toekomst voor de WSV geborgd zal worden. De uitkomsten van de discussie met de werkgroep en de suggesties komen langs de MR, maar betreft een discussie die losstaat van de formatie.

De 30,6 FTE zoals opgenomen in het formatieplan sluit aan op de begroting en is het maximum FTE.

De MR stemt in met het formatieplan.

- Vakantierooster/ leerlingvrije dagen (ter advies)

De studiedagen worden zo goed mogelijk verdeeld over het jaar en waar mogelijk ingepland aan het begin of het einde van een periode zodat er iets ontwikkeld of geëvalueerd kan worden. Daarbij wordt ook rekening gehouden met parttimers en wordt het liefst aangesloten bij vakanties en overige vrije dagen.

De MR concludeert dat er in plaats van de toegestane 7 nu 8 zogenaamde gebroken weken zijn; HK past het vakantierooster hierop en en stuurt een nieuw rooster ter instemming. HK probeert daarbij ten behoeve van de leerkrachten de studiedagen evenredig over de dagen van de week te verdelen.

- Schoolondersteuningsprofiel (ter instemming)

	<p>De MR stemt in met het schoolondersteuningsprofiel. Een kans voor de WSV voor de toekomst is wellicht nog het extra profileren op basis van een kwaliteit die / vak dat de WSV extra bijzonder maakt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Veiligheidsplan <p>Sommige punten uit het veiligheidsplan zijn achterhaald of niet van toepassing; daarnaast bestaat het plan uit veel en lijvige documenten. Voor de volgende keer is de gedachte daarom om (i) de documenten van het veiligheidsplan binnen de MR te verdelen en (ii) niet in de documenten zelf suggesties aan te brengen maar om te werken met een oplegger per onderdeel, waarop niet alleen inhoudelijke suggesties maar ook de toepasselijkheid en het nut van het betreffende document voor de WSV wordt aangegeven.</p> <p>Voor het huidige veiligheidsplan is alle input vanuit de MR verzameld en doorgegeven aan HK. Na verwerking van de aangeleverde input stemt de MR in met het veiligheidsplan.</p>	

5.

Ter bespreking

- Update rondom Corona

Afgelopen maand/5 weken geen corona gevallen meer geweest; geeft veel rust. Hopelijk blijft dat zo. Ouders lijken de voorzorgsmaatregelen goed ter harte te nemen en begrip te tonen; wordt zeer gewaardeerd.

Zelftesten voor het personeel zouden de afgelopen twee weken door het Rijk geleverd worden, maar is nog niet gebeurd. Testen is op vrijwillige basis.

Schoolreis groepen 7 gaan door (zonder ouders, alleen teamleden), groepen 8 is nog onzeker.

- Financiële rapportage t.w. rapportage ultimo 2020

Wordt doorgeschoven naar 27 mei.

- Aanvraag subsidie schoolplein Arntzeniusweg

Concept-aanvraag is ingediend met concept-ontwerp, met veel natuur en ruimte voor onderzoekend leren op het plein. Gemeente reageert waarschijnlijk deze of volgende week op het concept met tips en aanvullingen; eind mei moet de definitieve aanvraag worden gedaan. Als de subsidie niet wordt verstrekt (ivm te weinig geld/concurrerende aanvragen of niet voldoen aan alle criteria) wil HK onderzoeken op welke wijze deze plannen toch uitgevoerd kunnen worden.

- Plan verhuizing gr 4/5 en 7/8

Voordeel van 7/8 op Copernicusstraat is dat deze groepen echt hun eigen plek krijgen in hun laatste twee jaar, lenen deze groepen en de indeling van het gebouw zich goed voor. Ook als renovatie van start gaat is het wellicht minder bezwaarlijk voor deze groepen om tijdelijk elders ondergebracht te worden. Voor de aansluiting van groepen 4/5 zou de verhuizing naar het hoofdgebouw ook goed zijn. Voor de huidige groepen 6 zou het wel vervelend zijn: die hebben lang in het oude gebouw gezeten en zitten nu voor het eerst in het hoofdgebouw; zij zouden dan komend schooljaar weer terug moeten naar het oude gebouw.

- Update opknopbeurt gebouw Copernicusstraat

Aannemer is langs geweest om de kosten in kaart te brengen zodat de gemeente akkoord kan geven; dat laatste moet nog gebeuren. Als er een akkoord komt

	<p>zou wellicht in zomervakantie 2022 de opknopbeurt gerealiseerd kunnen worden, maar dat is allemaal nog onzeker. Er zit in ieder geval beweging in.</p> <p>Plan om de buurt op te knappen (groot onderhoud Middenmeer-Noord) heeft ook effect op WSV; op voorlopig plan is nu een obstakel (warmteopslaghuisje o.i.d.) ingepland op een voor de WSV nadelige locatie. HK is hierover in contact met de gemeente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ouderbijdrage <p>Namens de MR was iemand aanwezig bij de werkgroep over de ouderbijdrage waar HK een presentatie heeft gegeven, wordt nog gedeeld met voltallige MR. Uitkomst is dat er namens WSV een brief wordt gestuurd naar Esprit met daarin de wens dat er een stichting komt om het probleem rondom de verplichte verlaging van de ouderbijdrage te tackelen. Concept van de brief wordt gedeeld met de MR. Na versturen brief moet er een nieuwe datum geprikt worden voor het voorzetten van de werkgroep (HK).</p> <p>Met de werkgroep wordt dan ook verder gesproken over het belang van theater en muziekonderwijs voor de WSV en hoe dit te financieren en voor de toekomst te borgen. De uitkomsten van deze discussie zullen worden gedeeld met de MR.</p>	
6.	<p>Rondvraag en sluiten</p> <p>Vanuit leerkrachten komt het geluid dat zij onvoldoende op de hoogte zijn van hetgeen er besproken wordt binnen de MR. Voorstel is om de notulen na goedkeuring op de website te plaatsen en een linkje te delen met leerkrachten en ouders (via nieuwsbrief).</p> <p>HK levert nog input op notulen van 18 maart voordat deze goedgekeurd worden.</p> <p>Geluiden achterban:</p> <ul style="list-style-type: none"> • alles goed onder controle op school, er is grip en het 'loopt' • nog steeds veel onduidelijkheid over wijze van communiceren (via nieuwsbrief, parro, app, mail) - suggestie achterban om een IT-specialist hier eens naar te laten kijken en met een voorstel te laten komen 	

Rooster van aftreden: (zittingstermijn 4 jaar)

naam	aangetreden aftreden
AOS	7 december 2017 december 2021
PT	juli 2019 juli 2023
AdH	Aanvang schooljaar 2020-2021 oktober 2024
SL	Aanvang schooljaar 2020-2021 juli 2024
LdJ	8 oktober 2020 oktober 2024

Data MR vergaderingen 2020-2021, ter vaststelling:

- do 27-08-202003-09-2020, 17:15 - 18:30, diner uitgesteld i.v.m. Corona
- do 08-10-2020, 17:15 - 18:30, extra vergadering schoolplan 29-10-2020
- do 19-11-2020, 17:15 - 18:30
- do 28-01-2021, 17:15 - 18:30
- do 18-03-2021, 17:15 - 18:30
- di 11-05-2021, 17:15 - 18:30, extra vergadering
- do 27-05-2021, 17:15 - 18:30
- do 17-06-2021, 17:15- 18:30