

# Agenda MR Vergadering WSV

Datum: 04-04-2022  
Tijd: 17:00-18:30  
Locatie: WSV

1.	<b>Vooroverleg MR-leden</b>	Wie brengt in
	Afwezig: FB, ADH Notulen: LDJ	
2.	<b>Opening en vaststellen agenda</b>	
3.	<b>Mededelingen</b>	
4.	<b>Ter besluitvorming/ instemming / advies</b>	
	<p><b>1. Veiligheidsplan (instemming)</b> <i>SL geeft een toelichting</i></p> <p><i>Als er dingen veranderen in het Veiligheidsplan krijgen we een update van de directie. Voor 2024 zijn er geen aanpassingen, dus de eerder afgegeven instemming blijft van toepassing.</i></p> <p><b>2. Ouderbijdrage (2024-2025) (instemming OMR)</b></p> <p><i>Voorstel voor 225 euro voor 2024/2025, de OMR geeft instemming. Voor dit jaar lopen we conform begroting. Minder is niet wenselijk, dus we willen dit graag continueren. Voor mensen voor wie het bedrag te hoog is om te betalen is er ook de optie om het met Stadspas of gespreid te betalen.</i></p> <p><i>SL vraagt of het collecte-systeem blijft zoals nu of dat het naar Parro gaat. MS gaat kijken of dit mogelijkheid is.</i></p> <p><b>3. Formatieplan (voor 1 mei) (instemming PMR)</b></p> <p><i>Vorige week woensdag heeft MS een presentatie gehouden aan het team over de oorzaken en de gevolgen van de schoolweging, de terugloop in gelden (Rijksbekostiging), de gemaximeerde ouderbijdrage, de stop op de NPO gelden en de nieuwe eisen van de overheid voor passend onderwijs. Ze heeft uitleg gegeven wat dit voor de formatie betekent en mogelijke opties uitgelegd om dit te ondervangen. In het team is er onrust over het formatieplan. De kwaliteit van het onderwijs komt in gevaar en de werkdruk is te hoog. Vanuit de PMR is er aan het college van bestuur van Esprit Scholen een brandbrief gestuurd en heeft er een gesprek plaatsgevonden met een afvaardiging van het bestuur. Er zijn geen concrete oplossingen aangedragen; wel is aangegeven dat scholen in principe 'hun eigen broek op moeten houden' maar dat bij langdurig ziekte Esprit zal ondersteunen. Tijdens de studiedag heeft het team goed en constructief gesproken over de uitdagingen en er is zeker bereidheid om hier samen uit te komen. Er is gekeken naar kostenbesparingen en naar inkomstenverhoging</i></p>	

	<p><i>maar de zorg blijft.</i></p> <p><i>De oudergeleding van de MR kijkt wat zij kunnen doen om de Stichting Vrienden Van onder de aandacht te brengen. G neemt contact op met de Stichting.</i></p> <p><i>Formatieplan moet begin mei bij de MR liggen voor instemming.</i></p> <p><b>4. Vaststellen notulen vorige vergadering</b> <i>Bij deze vastgesteld.</i></p>	
5.	<b>Ter bespreking</b>	
	<p><b>5. Voortgang schoolplan</b> <i>MS legt het format ter instemming voor, format zit in de bijlage</i></p> <p><i>De MR geeft instemming voor het gebruiken van het format. Het is duidelijk en overzichtelijk. Esprit gebruikt een ander format, maar de wens is om er een handzaam document van te maken.</i></p> <p><b>6. Verhuur CO</b> <i>Presentaties van potentiële huurders worden apart verstuurd</i></p> <p><i>Naschoolse opvang organisaties SKW en Woest Zuid hebben zich beide gemeld. Ze weten van elkaars interesse. Beide partijen hebben iets te bieden aan onze kinderen. De financiële propositie van SKW was in eerste instantie beter, maar Woest Zuid heeft laten weten dat ze deze kunnen benaderen. Het is goed dat er met twee partijen echt iets te kiezen valt voor de ouders die opvang willen afnemen: een hele actieve en frisse benadering van WZ naast de wat meer rustige, gestructureerde aanpak van SKW. Hoe gaan we om met stijgende energieprijzen? Kan de naverrekening worden opgenomen in de contracten voor het geval dat de energieprijzen weer heel erg omhoog gaan?</i></p> <p><b>7. Vakantierooster/ leerling vrije dagen (advies)</b> <i>Het rooster voor 2024/2025 is nog niet klaar. Esprit heeft de vakantiedagen en algehele studiedagen doorgegeven. De data worden nagestuurd voor advies.</i></p> <p><b>8. SOP (advies)</b> <i>Voor dit jaar is hier niets aan veranderd. SL zou graag hier weer eens naar willen kijken. Waar zijn we goed in, wat zouden we meer willen ontwikkelen? Inclusief onderwijs is een ambitie maar financieel en formatie technisch gezien is dit een uitdaging. Kinderen worden minder snel verwezen.</i></p>	
6.	<b>Algemeen</b>	
	<p><b>9. Geluiden achterban</b></p> <p><b>10. Verkiezingen MR:</b> <i>Op 13 mei gaat de brief uit over de verkiezingen. GS stelt zich niet verkiesbaar, LDJ twijfelt en laat voor 13 mei weten of zij door wil. SL</i></p>	

	<i>polst ADH of zij door wil volgend jaar.</i>	
7.	<b>Rondvraag en sluiten</b>	

Rooster van aftreden: (zittingstermijn 4 jaar)

naam	aangetreden	aftreden
Floor Beckers	Februari 2024	Februari 2028
Yousra Bajja	September 2023	September 2027
Annelies den Hollander	Aanvang schooljaar 2020-2021	juli 2024
Sanne Laurijsen	Aanvang schooljaar 2020-2021	juli 2024
Lois de Jong	8 oktober 2020	oktober 2024
Gerben Smit	8 oktober 2020	oktober 2024

Data MR vergaderingen 2023 - 2024:

- ~~— Donderdag 19 oktober 2023 17:00 – 18:30~~
- ~~— Donderdag 30 november 2023 17:00 – 18:30 uur~~
- ~~— Donderdag 8 februari 2024 17:00 – 18:30 uur~~
- Donderdag 4 april 2024 17:00 - 18:30 uur
- Donderdag 16 mei 2024 17:00 - 18:30 uur
- Donderdag 4 juli 2024 17:00 - 18:30 uur